

**CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE
PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ
AL UNIVERSITĂȚII „OVIDIUS“
DIN CONSTANȚA**

CUPRINS

Domeniu de aplicare	3
Obiective	3
Termeni	4
Principiile care guvernează prezentul cod	5
Integritatea și loialitatea academică.....	5
Libertatea academică	6
Nediscriminarea și egalitatea de șanse	7
Conflict de interese și incompatibilitate	7
Onestitatea intelectuală	10
Respectul și toleranța	11
Transparența	12
Comisia de etică și deontologie profesională universitară	12
Dispoziții finale	16



ROMANIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA "OVIDIUS" DIN CONSTANȚA
B-dul Mamaia 124, 900527 Constanța
Tel./Fax: 40-241- 606467, 511512, 618372, 0723151222
E-mail: rectorat2@univ-ovidius.ro
Webpage: www.univ-ovidius.ro

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII "OVIDIUS" DIN CONSTANȚA

În temeiul art. 130 alin. (1) din Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și conform prevederilor Legii 206/2004, Senatul Universității "Ovidius" din Constanța adoptă prezentul Cod.

DOMENIU DE APLICARE

Art. 1.

Codul de etică și deontologie profesională universitară reglementează normele de conduită profesională și socială și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității universitare din cadrul Universității „Ovidius” din Constanța în interiorul și în afara spațiului instituției.

Art. 2.

- (1) Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru toți membrii comunității universitare a Universității „Ovidius” din Constanța.
- (2) Codul de etică și deontologie profesională universitară, conține norme cu caracter administrativ, care nu se substituie legii. Codul de etică și deontologie profesională nu exclude și nu înlocuiește drepturile și obligațiile legale care revin membrilor comunității universitare din Universitatea "Ovidius" din Constanța.

OBIECTIVE

Art. 3.

- (1) Obiectivele prezentului cod sunt acelea de a asigura responsabilizarea etică și deontologică a membrilor comunității universitare și de a contribui la creșterea calității serviciilor educaționale și de cercetare.
- (2) Nicio dispoziție a prezentului Cod de etică și deontologie profesională nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

Art. 4.

- (1) Universitatea „Ovidius” din Constanța este organizată și funcționează independent de orice ingerințe ideologice, politice sau religioase.
- (2) În virtutea principiilor consacrate prin Legea educației naționale nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare și stipulate în Carta Universității „Ovidius” din Constanța, instituția respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii săi și promovează

integritatea academică.

(3) Membrii săi se angajează să contribuie la dezvoltarea comunității universitare. Pentru aceasta, normele prezentului Cod de etică și deontologie profesională urmăresc:

- a) crearea unui climat de încredere, respect și demnitate între membrii comunității universitare, precum și între membrii comunității universitare și societate.
- b) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului Universității „Ovidius” din Constanța;

TERMENI

Art. 5.

În înțelesul Codului de conduită universitară, următorii termeni se definesc astfel:

- a) **membru al comunității universitare** – personal didactic și de cercetare, personal didactic și de cercetare auxiliar, studenți și persoane angajate cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare prin hotărâre a Senatului universitar;
- b) **interes public** – acel interes care implică garantarea și respectarea libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute și garantate de Constituție, de legislația internă aplicabilă și tratatele internaționale la care România este parte;
- c) **interes personal** – orice avantaj material sau de altă natură, urmărit sau obținut pentru sine ori pentru alții, de către membrii comunității universitare prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care au acces ca urmare a desfășurării de activități în Universitatea „Ovidius” din Constanța;
- d) **conflict de interese** – situația în care persoana care ocupă o funcție în Universitatea „Ovidius” din Constanța are un interes personal care influențează sau pare să influențeze îndeplinirea atribuțiilor sale oficiale cu imparțialitate și obiectivitate. Interesele private ale persoanei care ocupă o funcție în Universitatea „Ovidius” din Constanța pot include (fără a se limita la acestea) un beneficiu de natură materială ori morală pentru sine sau pentru familia sa, pentru rudele sale apropiate, pentru persoane juridice sau organizații cu care membrul comunității universitare a avut relații politice, organizaționale sau de afaceri. Interesul personal se poate referi și la orice datorii pe care membrul comunității universitare le are față de persoanele enumerate mai sus;
- e) **incompatibilitate** – situația în care o persoană din OUC ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege;
- f) **participarea la luarea unei decizii** – situația în care decizia depinde exclusiv de voința persoanei care ocupă o funcție în Universitatea „Ovidius” din Constanța, cât și situația în care acțiunea persoanei care ocupă această funcție reprezintă doar o verigă din procesul de luare a deciziei. Condiția este îndeplinită și atunci când persoana care ocupă funcția este parte a unui organism colectiv care decide prin vot, iar acesta participă la dezbateri și la vot;
- g) **hărțuire** – comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea capacității unei persoane de a desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile;
- h) **plagiat** – preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, și prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea greșită a sistemului de citare sau neindicarea sursei unui material).

PRINCIPIILE CARE GUVERNEAZĂ PREZENTUL COD

Art. 6.

Principiile care guvernează conduita comunității universitare din cadrul Universității „Ovidius” din Constanța sunt:

- a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia toți cetățenii țării au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- b) prioritatea interesului public, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea calității de membru al societății academice;
- c) asigurarea egalității de tratament a beneficiarilor serviciilor universitare, în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- d) profesionalismul, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare au obligația să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea calității lor;
- f) integritatea morală, principiu conform căruia membrilor comunității universitare a Universității „Ovidius” din Constanța, le este interzis să solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj sau beneficiu în considerarea funcției/ poziției pe care o dețin, ori să abuzeze în vreun fel de această funcție/ poziție;
- g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia toți membrii comunității universitare pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, membrii comunității universitare trebuie să fie de bună-credință;
- i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate de membrii comunității universitare în exercitarea funcției lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor;
- j) celeritate în soluționarea unei petiții adresate oricărei structuri colective existente la nivelul Universității „Ovidius” din Constanța;

INTEGRITATEA ȘI LOIALITATEA ACADEMICĂ

Art. 7.

- (1) Universitatea „Ovidius” din Constanța promovează calitatea procesului educațional.
- (2) Membrii comunității universitare se vor implica în dezvoltarea competențelor profesionale și a serviciilor interne și externe oferite de Universitatea „Ovidius” din Constanța.
- (3) Membrii comunității universitare trebuie să manifeste dedicare față de profesie și studiu, creativitate, eficiență și eficacitate în activitățile desfășurate, precum și respect unii față de ceilalți, dar și față de Universitatea „Ovidius” din Constanța.

Art. 8.

- (1) Pentru împlinirea misiunii sale instituționale, Universitatea „Ovidius” din Constanța dezvoltă și menține programe academice și științifice, precum și responsabilități profesionale la standarde înalte și acționează împotriva oricăror acte sau fapte care contravin acestora.
- (2) Universitatea „Ovidius” din Constanța asigură recunoașterea și recompensarea meritelor

personale și colective prin care membrii comunității universitare contribuie la împlinirea misiunii sale instituționale.

Art. 9.

(1) Membrii comunității universitare au obligația de a apăra cu loialitate prestigiul instituției și se vor abține de la orice act sau fapt care produce sau ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

(2) Membrii comunității universitare au obligația de a fi obiectivi în declarațiile pe care le fac publice și vor respecta confidențialitatea în privința întregii activități a Universității „Ovidius” din Constanța, conform legislației în vigoare.

(3) Membrilor comunității universitare le este interzis:

- a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea (și care nu pot fi susținute cu probe) în legătură cu activitatea desfășurată;
- b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care universitatea are calitatea de parte;
- c) să acorde consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva Universității „Ovidius” din Constanța.

LIBERTATEA ACADEMICĂ

Art. 10.

(1) Membrilor comunității universitare le este garantată libertatea academică. În baza acesteia, ei pot exprima liber opinii academice în spațiul universitar și au libertatea de predare, de cercetare și de creație, în conformitate cu standardele academice.

(2) Orice membru al comunității universitare își poate exprima în mod liber, în interiorul sau în exteriorul spațiului universitar, opiniile bazate pe competența sa profesională, fără a putea fi cenzurat, manipulat sau persecutat, în condițiile în care el respectă standardele științifice, legale și etice. Sunt încurajate abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea între membrii comunității universitare.

(3) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, restricțiile fiind doar cele prevăzute în mod expres de lege. Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici libertății academice și nu constituie abateri de la Codul de etică și deontologie profesională.

(4) Studenților le este asigurat dreptul la liberă alegere a cursurilor și programelor de studii, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ.

(5) Membrii comunității universitare sunt independenți față de orice influență de natură politică, religioasă și materială, în spațiul academic neadmițându-se dispute pe teme politice sau religioase.

Art. 11.

Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea drepturilor și libertăților fundamentale ale celorlalți. Universitatea „Ovidius” din Constanța încurajează abordările critice, dialogul, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale.

Art. 12.

Se interzice manipularea, îndoctrinarea și critica nefondată în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, încălcarea dreptului membrilor universității la obiectivitate în activitățile de cercetare și educațională.

Art. 13.

(1) În Universitatea “Ovidius” din Constanța sunt cultivate și apreciate profesionalismul și responsabilitatea. Responsabilitatea profesională și socială presupune îndeplinirea în cele mai bune condiții a îndatoririlor care le revin sau pe care și le asumă membrii comunității universitare în interesul Universității “Ovidius” din Constanța.

(2) Fiecare membru al comunității universitare răspunde pentru faptele sale.

(3) Tuturor membrilor comunității universitare le este garantată respectarea confidențialității în privința aspectelor ce țin de viața personală.

NEDISCRIMINAREA ȘI EGALITATEA DE ȘANSE

Art. 14.

În Universitatea „Ovidius” din Constanța există obligația asigurării egalității de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității universitare.

Art. 15

(1) Membrii comunității universitare sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de favoritism, nepotism și tratament discriminator ori acte de persecuție sau răzbunare.

(2) În acest scop este interzisă discriminarea prin utilizarea de către Universitatea „Ovidius” din Constanța a unor practici care încalcă legislația privind egalitatea de șanse, dar fără a se limita la: organizarea concursurilor sau examenelor; selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante; încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă; stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului; stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială; informarea și consilierea profesională, dezvoltarea profesională; evaluarea performanțelor individuale; promovarea profesională; aplicarea măsurilor disciplinare; dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

Art. 16.

(1) În Universitatea „Ovidius” din Constanța toate formele de discriminare directă sau indirectă sunt interzise cu desăvârșire. Sunt interzise formele de discriminare bazate pe criterii de gen, vârstă, rasă, culoare a pielii, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, domiciliu, handicap, infectare cu HIV/SIDA, apartenență sau activitate sindicală, precum și pe orice alte criterii.

(2) În Universitatea „Ovidius” din Constanța sunt interzise toate formele de hărțuire și șantaj.

CONFLICT DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITATE

Art. 17.

(1) O persoană care ocupă o funcție în Universitatea “Ovidius” din Constanța se află în conflict de interese atunci când, în virtutea funcției pe care o ocupă, ia o decizie sau participă la luarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal.

(2) Interesul personal include orice avantaj de natură patrimonială sau nepatrimonială, atât pentru persoana în cauză, cât și pentru soț/soție, rude ori afini, pe linie directă sau colaterală, până la gradul al IV-lea inclusiv.

(3) Gradul de rudenie se aplică după cum urmează:

- 3.1. gradul I: copii față de părinți
- 3.2. gradul II: frați
- 3.3. gradul III: nepotul de frate și unchi
- 3.4. gradul IV: veri primari.

(4) Relația de afinitate apare între un soț/soție și rudele celuilalt soț/soție, gradul de afinitate fiind luat în calcul astfel:

- 4.1. gradul I: mamă/tată față de noră/ginere

- 4.2. gradul II: cumnate și cumnați
- 4.3. gradul III: unchiul și soția nepotului de frate
- 4.4. gradul IV: veri primari, soții și soțiile acestora.

Art. 18.

(1) Conform incompatibilităților prevăzute în Legea educației naționale nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare, persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul III inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în universitate.

(2) Aceste relații sunt, după cum urmează:

- a) președintele Senatului universității cu rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general-administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului; rectorul cu prorectorii, directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorul de departament, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților instituției de învățământ superior;
- b) prorectorii și directorul Consiliului pentru studiile universitare de doctorat cu decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților aflate în subordinea prorectorului sau directorului respectiv;
- c) membrii Consiliului de administrație cu prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților instituției de învățământ superior;
- d) directorul general administrativ cu decanii, prodecanii, cu persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentului/serviciilor tehnico-administrative și cu personalul aflat în subordine;
- e) decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății;
- f) prodecanul cu directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
- g) directorul de departament cu conducătorii unităților subordonate departamentului respectiv;
- h) conducătorii școlii doctorale cu conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;
- i) conducătorul de doctorat cu studenții-doctoranzi conduși de acesta.

(3) Membrii comunității universitare nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii pot afecta gradele de rudenie prevăzute la art. 17 alin. 3 din prezentul Cod.

(4) Este interzisă cumularea de către o singură persoană a mai multor funcții de conducere, dacă acestea se află în incompatibilitate conform legii.

(5) Orice persoană se află în incompatibilitate cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare a unui angajat sau student al Universității „Ovidius” din Constanța cu care se află în relație de soț, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv.

(6) În cadrul unui departament se află în relație de incompatibilitate funcțiile didactice de profesor, conferențiar, lector/șef de lucrări, asistent care desfășoară activități didactice

aferente aceleiași discipline sau unități didactice (curs) din planul de învățământ al unui program de studii universitare sau al unui program postuniversitar, respectiv cursuri, seminarii/lucrări de laborator asociate disciplinelor din planul de învățământ gestionat de același departament; aceste funcții nu pot fi ocupate concomitent de persoane care se află unul/una față de celălalt/cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel.

(7) În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate, numirea pe post și acordarea titlului universitar sau a gradului profesional de cercetare–dezvoltare de către Universitatea „Ovidius” din Constanța poate avea loc numai după soluționarea situației de incompatibilitate.

Art. 19.

(1) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.

(2) Prezența ca membru în următoarele structuri colective de conducere nu generează incompatibilitățile în sensul legii:

- a) Senatul universitar;
- b) Consiliul facultății;
- c) Consiliul departamentului;
- d) Consiliul pentru studiile universitare de doctorat;
- e) Consiliul școlii doctorale.

Art. 20.

(1) Persoanele care au cunoștință de incidența uneia dintre situațiile de conflict de interese și/sau de incompatibilitate au obligația să sesizeze Comisia de etică și deontologie profesională universitară și să se abțină de la îndeplinirea procedurii/actului administrativ/actului de evaluare ș.a; Comisia se va pronunța de îndată asupra situației de fapt.

(2) În cazul în care conflictul de interese/incompatibilitatea se referă la conducătorul instituției, acesta este obligat să anunțe Comisia de etică și deontologie profesională universitară și să se abțină de la îndeplinirea procedurii/actului administrativ/actului de evaluare ș.a; Comisia se va pronunța de îndată asupra situației de fapt.

(3) Persoana care ocupă o funcție publică poate fi recuzată din funcția de conducere deținută la UOC și la solicitarea terților interesați în procedură/actul administrativ/actul de evaluare ș.a., dar numai în baza unei hotărâri pronunțate de Comisia de etică și deontologie profesională universitară.

Art. 21.

În cazul unui conflict de interese toate actele juridice sau administrative încheiate direct sau prin persoane interpușe, cu încălcarea dispozițiilor legale privind conflictul de interese, sunt lovite de nulitate absolută.

Art. 22.

Universitatea „Ovidius” din Constanța este abilitată să ia măsurile necesare în scopul de a evita sau soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale.

ONESTITATEA INTELECTUALĂ

Art. 23.

Membrii comunității universitare sunt obligați să contribuie prin activitățile desfășurate la îndeplinirea misiunii Universității „Ovidius” din Constanța, la crearea și menținerea la nivel înalt a prestigiului acesteia.

Art. 24.

Universitatea „Ovidius” din Constanța apără dreptul la proprietate intelectuală. Membrii comunității universitare care au participat la diferite studii și cercetări vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale și al recunoașterii.

Art. 25.

(1) Universitatea „Ovidius” din Constanța sancționează orice formă de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de orice fel, solicitarea de către membrii universității de bani sau cadouri, tentativele de mituire, solicitarea unor servicii personale, precum și favoritisme de orice natură, inclusiv sexuală.

(2) Va fi sancționată încălcarea regulilor de comportament civilizată la cursuri sau în timpul programului de lucru.

(3) Sunt interzise și se vor sancționa toate formele de fraudă intelectuală în activitatea didactică și de cercetare precum: copiatul în cadrul tuturor formelor de verificare sau concursurilor, cercetări falsificate, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, înșelăciunea și facilitarea înșelăciunii, tentativele de corupere în vederea fraudării, precum și plagiatul sau înstrăinarea ilicită a rezultatelor activității didactice și cercetării științifice.

(4) Îndrumătorii lucrărilor de licență, diplomă, disertație și de doctorat răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului prezentat.

(5) Rezultatele unui examen sau ale unei evaluări obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Cartei universitare pot fi anulate de către decanul unei facultăți.

(6) Rectorul poate anula, cu aprobarea Senatului Universității „Ovidius” din Constanța, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că aceasta a fost obținută prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor prezentului Cod de etică și deontologie universitară.

(7) Sunt sancționate distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale UOC, precum și utilizarea lor în scopuri ilicite.

(8) Este sancționată furnizarea cu intenție de informații false structurilor de conducere din universitate.

(9) Este sancționată obstrucționarea activității de educație, de cercetare științifică, administrativă sau a oricărei alte funcții a universității.

Art. 26.

Sunt interzise comercializarea și furnizarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență, de diplomă, de disertație sau de doctorat.

Art. 27.

Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau a publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitarea de granturi sau de finanțare, în dosarele

de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice universitare ori pentru posturi de cercetare-dezvoltare.

Art. 28.

Constituie abateri de la etica și deontologia profesională universitară, în măsura în care nu constituie infracțiuni conform legii penale următoarele:

- a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiecte conduse ori coordonate de persoanele din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini, ori rude până la gradul al II-lea inclusiv;
- d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
- e) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor autori care au contribuit semnificativ;
- f) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul scris al acesteia;
- g) publicarea sau diseminarea neautorizată de către ceilalți autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- h) autoplagiatul.

Art. 29.

Următoarele situații pot de asemenea să atragă răspunderea etică și deontologică:

- a) participarea activă în abateri săvârșite de alții;
- b) cunoșterea abaterilor săvârșite de alții și nesusizarea Comisiei de etică și deontologie profesională universitară;
- c) co-autoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate.

Art. 30. (1) Studenții sunt obligați să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare, a celui nedidactic, precum și autoritatea structurilor de conducere ale facultăților și ale universității.

(2) Studenții sunt obligați să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în activitatea de evaluare, în pregătirea referatelor, lucrărilor de licență, lucrărilor de dizertație, tezelor de doctorat și să nu comită fraudă intelectuală.

Art. 31.

(1) Universitatea „Ovidius” din Constanța va aplica măsuri educaționale, administrative și tehnice, în concordanță cu specificul fiecărei facultăți, în vederea garantării originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor lucrări.

(2) Nerespectarea măsurilor dispuse conform alin. (1) conduce la sancționarea persoanelor vinovate.

RESPECTUL ȘI TOLERANȚA

Art. 32.

Universitatea „Ovidius” din Constanța este o instituție academică de învățământ superior care promovează activitatea științifică și formarea profesională. În acest scop, Universitatea „Ovidius” din Constanța respectă demnitatea fiecărui membru și asigură un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Art. 33.

Activitatea didactică și de cercetare-dezvoltare în universitate se desfășoară în respect față de ființa și demnitatea umană, precum și față de suferința animalelor, care trebuie prevenită sau redusă la minim.

Art. 34.

Buna conduită în activitatea didactică și de cercetare-dezvoltare trebuie să se desfășoare în condițiile ocrotirii și refacerii mediului natural, a echilibrului ecologic, asigurându-se protecția acestora față de eventualele agresiuni.

Art. 35.

Membrii comunității universitare sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Art. 36.

(1) Dezbaterile intelectuale în cadrul Universității „Ovidius” din Constanța se desfășoară prin argumente raționale și științifice.

(2) În raporturile dintre membrii comunității universitare sunt interzise utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

(3) Membrii comunității universitare sunt obligați să aibă o ținută vestimentară decentă în instituția de învățământ.

TRANSPARENȚA

Art. 37.

Universitatea „Ovidius” din Constanța respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă, potrivit dispozițiilor legale în vigoare și ale Regulamentului de organizare și funcționare a comisiei de etică și deontologie profesională universitară.

Art. 38.

Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor universității. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției.

COMISIA DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

Art. 39.

(1) La nivelul Universității „Ovidius” din Constanța funcționează Comisia de etică și deontologie profesională universitară, compusă din șapte membri (șase cadre didactice și un student) care provin din facultăți diferite.

(2) În prima ședință de lucru membrii comisiei de etică își aleg prin vot secret președintele.

(3) Comisia de etică și deontologie profesională universitară este un organism colegial fără personalitate juridică. Aceasta își desfășoară activitatea în mod autonom, potrivit dispozițiilor Legii educației naționale nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare, Legii 206 /2004, prezentei Carte și ale Regulamentului de organizare și funcționare a comisiei de etică universitară.

(4) În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia de etică și deontologie profesională universitară întocmește acte procedurale, procese-verbale de ședință și adoptă hotărâri.

Art. 40.

(1) Structura și componența Comisiei de etică și deontologie profesională universitară sunt propuse, conform Cartei, de către Consiliul de administrație, se avizează de către Senatul universității și se aprobă de către Rector.

(2) Membrii comisiei cadre didactice trebuie să fie persoane angajate în Universitatea "Ovidius" din Constanța cu contract pe durată nedeterminată, persoane care se bucură de un prestigiu profesional și autoritate morală indiscutabile.

(3) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică și deontologie profesională universitară persoanele care ocupă funcțiile de rector, prorector, președinte Senat, vicepreședinte Senat, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, microproiectare, microproducție.

Art. 41.

(1) Comisia de etică și deontologie profesională universitară coordonează și controlează aplicarea normelor prevăzute de prezentul Cod, având următoarele atribuții:

- a) analizează și soluționează abaterile de la etica universitară pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, stabilind, după caz, sancțiunile prevăzute de legislația în materie, proporțional cu gravitatea faptelor cercetate;
- b) stabilește sancțiunile conform Legii educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și Legii 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare și le înaintează spre aplicare rectorului sau decanului, după caz;
- c) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii și deontologiei universitare care se prezintă rectorului și Senatului universității, iar acest act constituie un document public;
- d) propune și promovează eventuale modificări sau amendamente ale Codului de etică și deontologie profesională universitară;
- e) înștiințează conducerea universității în vederea notificării instituțiilor statului în ceea ce privește cazurile care fac obiectul legii penale și pune la dispoziția acestora toate informațiile pe care le deține cu privire la cazurile respective;
- f) elaborează studii și cercetări cu privire la aspectele eticii și deontologiei universitare.

(2) Membrii Comisiei de etică și deontologie profesională universitară au obligația de a respecta reglementările aplicabile și normele de etică și deontologie profesională.

(3) Membrii Comisiei de etică și deontologie profesională universitară au obligația păstrării confidențialității asupra identității petenților, asupra documentelor supuse dezbaterii și pozițiilor exprimate pe parcursul acestora.

Art. 42.

(1) Sub jurisdicția Comisiei de etică și deontologie profesională universitară intră faptele care contravin bunei conduite, normelor de etică și deontologie universitară, astfel cum sunt definite în prezentul Cod, dar și în legislația aplicabilă în materie, săvârșite de orice membru al comunității universitare.

(2) Comisia de etică și deontologie profesională universitară lucrează pe baza sesizărilor sau prin autosesizare și adoptă hotărâri prin care se stabilește vinovăția ori nevinovăția persoanei sau persoanelor în cauză; în cazurile hotărârilor privind vinovăția, hotărârile stabilesc și sancțiunile ce urmează a fi aplicate, conform legii.

(3) Nu se acceptă pentru analiză sesizările anonime.

(4) Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea Comisiei de etică și deontologie profesională universitară revine instituției.

(5) Întreaga activitate a Comisiei de etică și deontologie profesională universitară se va baza pe corectitudine, principialitate și responsabilitate.

Art. 43.

- (1) Ședințele Comisiei de etică și deontologie profesională universitară vor avea loc trimestrial sau ori de câte ori comisia este sesizată ori se autosesizează.
- (2) Comisia se pronunță prin hotărâre luată cu cel puțin 50%+1 din voturile celor prezenți, dacă la ședință participă cel puțin 5 membri din totalul de 7.
- (3) În cadrul analizei sale, Comisia poate realiza audieri cu persoanele implicate direct ori indirect în faptele sesizate sau autosesizate. În acest sens, Comisia de etică și deontologie profesională universitară va convoca în scris persoana vizată.
- (4) Membrii Comisiei care se află în conflict de interese nu vor participa la dezbateri și se vor abține de la vot.
- (5) În termen de 48 de ore de la primirea sesizării, Comisia are obligația să înștiințeze persoana reclamată despre acest aspect.
- (6) Pentru a pronunța hotărârea sa, Comisia de etică și deontologie profesională universitară va avea în vedere informațiile, datele, documentele și probele materiale din conținutul sesizării, precum și orice alte elemente semnificative obținute în cursul analizei și, după caz, în cursul audierilor.
- (7) Hotărârea Comisiei de etică și deontologie profesională universitară este definitivă și cuprinde motivele de fapt și de drept pentru care a fost sancționată persoana respectivă, precum și modul în care și de către cine va fi pusă în aplicare.
- (8) Un membru al Comisiei de etică și deontologie profesională universitară care în decursul unui an universitar a lipsit nemotivat la mai mult de trei ședințe își pierde calitatea de membru. Membrii Comisiei sunt obligați să anunțe în scris, în prealabil Președintele Comisiei cu privire la motivele obiective ale absentării. În situații excepționale, cererea de motivare se poate face și după desfășurarea ședinței. La consemnarea a trei absențe nemotivate în decursul unui an universitar, cel în cauză va primi un avertisment scris din partea Președintelui Comisiei. În momentul consemnării celei de a patra absențe nemotivate, persoana în cauză își pierde calitatea de membru.

Art. 44.

- (1) Membrii Comisiei de etică și deontologie profesională universitară au obligația de a raporta președintelui orice situație în care consideră că se află într-un conflict de interese, imediat după ce constată existența conflictului de interese, și de a se abține de la adoptarea hotărârilor sau deciziilor supuse direct conflictului de interese.
- (2) Constituie conflict de interese situațiile prevăzute de prezentul Cod, de legislația în vigoare, precum și situația în care o persoană, membru al Comisiei de etică și deontologie profesională universitară, analizează o sesizare ce îl implică personal sau implică persoane care sunt soți, afini sau rude până la gradul al IV-lea inclusiv.

Art. 45.

- (1) Hotărârile Comisiei de etică și deontologie profesională universitară sunt avizate de către consilierul juridic al universității în termen de 2 zile lucrătoare de la solicitarea vizei de legalitate, dacă acestea îndeplinesc condițiile legale.
- (2) În vederea obținerii vizei de legalitate, Comisia de etică și deontologie profesională universitară, va prezenta Serviciului Juridic și Contencios al Universității "Ovidius" din Constanța, un raport final pentru fiecare sesizare, însoțit de sesizare sau după caz de autosesizare.
- (3) Viza de legalitate poate fi refuzată de către Serviciului Juridic și Contencios al Universității "Ovidius" din Constanța, în situația în care sancțiunea aplicată nu este prevăzută de dispozițiile prezentului Cod.
- (4) Raportul final pentru fiecare sesizare sau autosesizare conține cel puțin următoarele elemente:
 - a) sinteză a conținutului sesizării;

- b) analiza informațiilor, datelor, documentelor și probelor materiale din conținutul sesizării, precum și a oricăror alte elemente semnificative obținute în cursul analizei și, după caz, în cursul audierilor;
 - c) constatarea argumentată a existenței sau, după caz, a absenței uneia ori a unor abateri de la etica universitară;
 - d) în cazul în care o abatere a fost constatată, identificarea argumentată a persoanei/persoanelor vinovate, precum și sancțiunile care se aplică acestora; persoanele vinovate pot fi diferite de cele vizate de sesizare.
- (5) Comisia de etică universitară comunică părților hotărârea pronunțată, în termen de 48 de ore de la emiterea vizei de legalitate.

Art. 46.

(1) Sancțiunile stabilite de Comisia de etică și deontologie profesională universitară sunt puse în aplicare de către decan sau rector, după caz, în termen de 30 de zile de la stabilirea acestora prin hotărârea pronunțată.

(2) Persoana nemulțumită de soluția pronunțată de Comisia de etică și deontologie profesională universitară, are dreptul de a se adresa instanțelor de judecată competente.

Art. 47.

Membrii Comisiei de etică și deontologie profesională universitară au acces la toate documentele instituției, necesare soluționării sesizărilor sau autosesizărilor.

Art. 48.

(1) Sesizările adresate Comisiei de etică și deontologie profesională universitară se depun, în scris, la registratura Universității "Ovidius" din Constanța.

(2) Sesizarea va indica în mod explicit numele persoanei care se face vinovată de încălcarea normelor de etică sau a celor de deontologie profesională, numele celui care face sesizarea și faptele care se impută.

(3) Reclamatul este citat despre primirea sesizării în scopul asigurării posibilității disculpării sale prin accesul la documentele care probează gradul său de vinovăție.

(4) În cazul în care Comisia de etică și deontologie profesională universitară constată prin hotărâre că sesizarea nu este de competența sa, comunică hotărârea petentului și conducerii universității.

Art. 49.

(1) Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către Comisia de Etică și deontologie profesională universitară pentru încălcarea eticii sau deontologiei universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică, în raport cu gravitatea faptei, sunt:

- a) avertisment scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(2) La stabilirea sancțiunii se vor avea în vedere o serie de criterii precum gravitatea faptei, prejudiciul produs, modalitatea de săvârșire, persistența în comportamentul care contravine normelor de etică și deontologie profesională. Poate constitui circumstanță agravantă împrejurarea că cel care a săvârșit fapta sancționabilă se afla în poziție ierarhică superioară

față de persoana vătămată, dacă se face dovada că primul a făcut uz de această poziție ierarhică.

Art. 50.

Sancțiunile care se pot aplica studenților pentru încălcarea eticii universitare sunt:

- a) avertisment scris;
- b) suspendarea acordării bursei pe o perioadă de timp;
- c) exmatricularea.

Art. 51.

Comisia de Etică și deontologie profesională universitară poate revizui / anula, până la sesizarea instanței de judecată, hotărârea prin care este sancționată o persoană, cu condiția de a fi administrate probe temeinice noi, care să dovedească nevinovăția persoanei sancționate.

Art. 52. Reabilitarea persoanelor sancționate, având ca efect înlăturarea consecințelor sancționării prevăzute în prezenta Cartă, se realizează conform prevederilor din Regulamentul de organizare și funcționare al Comisiei de etică și deontologie profesională universitară.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 53.

Prezentul Cod de etică și deontologie profesională universitară a fost aprobat în ședința Senatului Universității "Ovidius" din Constanța din data de 01.09.2014 și face parte integrantă din Carta Universității "Ovidius" din Constanța.

Rector,

Prof.univ.dr. Sorin Rugină

Președinte Senat,

Prof.univ.dr. Ion Botescu

Viză de legalitate
Șef Serviciu Juridic și Contencios,
C.j. Loredana Maximiliana Dan