

Politica de dezvoltare a resurselor umane in facultate- 2007-2009

Descrierea materialului :

- 1. Introducere**
- 2. Eficientizarea activitatii resurselor umane deja existente**
- 3. Atragerea de personal (tanar !) performant si competitiv la nivel international**
- 4. Management modern si competitiv**

1. Suntem foarte constienti de faptul ca resursa umana e cea mai mare avutie pe care o poate avea o facultate din Romania sau din orice alt colt al lumii. Ea este cea care poarta cu sine germeii fundamentali ai dezvoltarii : **CREATIA** si **INOVAREA**. Si tot ea este cea care poate cultiva si difuza acesti germeni si in cadrul colectivului din care face parte. Suntem, de asemenea, constienti ca, intr-o era a globalizarii si informatizarii, obiectivele de calitate, competitivitate, performanta si excelenta pe care le urmarim nu pot fi atinse fara a acorda o atentie deosebita resursei umane. Toate afirmatiile noastre de mai jos sunt sustinute de paginile corespunzatoare din www.univ-ovidius.ro/math . Prin urmare, facultatea noastra si-a axat strategia de dezvoltare a resurselor umane in urmatoarele trei directii, (2), (3), (4).

2. Eficientizarea activitatii resurselor umane deja existente.

Acest lucru a fost stimulat prin urmatoarele actiuni:

- premierea rezultatelor cercetarii si a activitatii didactice,
- monitorizarea si evaluarea periodica a activitatii didactice si de cercetare (rapoarte trimestriale privind calitatea actului educational/de cercetare realizate de studenti si de membrii colectivului didactic),
- impunerea unor standarde de performanta care sa creasca vizibilitatea facultatii noastre la nivel national si international,
- crearea unei Scoli Doctorale si a unui Centru de Cercetare care sa catalizeze si sa impulsioneze activitatile diferitelor grupuri de cercetare din facultate,
- diversificarea formelor de comunicare profesor-student prin introducerea orelor de consultatie, a avizierului web, a notelor de curs electronice la toate materiile etc.,
- atragerea de cooperarari intre membrii colectivului nostru si experti de renume la nivel national si international.

1. Atragerea de personal (tanar!) performant si competitiv la nivel international

Acest lucru s-a realizat prin:

- eforturi deosebite pentru a da sansa la o cariera universitara sau de cercetare tinerilor cu aptitudini si performante scolare deja cunoscute in facultatea noastra sau in alte facultati de top din Romania (s-a reusit scoaterea la concurs a unor posturi didactice, studentii performanti au fost integrati in diferite programe si granturi de cercetare sau atrasi sa participe activ la seminariile stiintifice organizate in facultate etc.),
- atragerea in colectivul facultatii noastre a unor tineri cu studii masterale, doctorale sau postdoctorale in universitati bune din Occident (Canada, Japonia, Marea Britanie, Israel, Spania etc.),
- atragerea de cercetatori romani de la universitati bune din Occident prin programele si proiectele de reintegrare ale CNSCIS,
- stimularea raporturilor mentor-discipoli prin crearea unor grupuri de cercetare si seminarii stiintifice in jurul unor cadre didactice experimentate din facultate, roadele

urmarite fiind creerea unor veritabile scoli care sa atraga si sa formeze studentii cu aptitudini reale pentru activitati de cercetare si inovare.

4. Management modern si competitiv la nivel international

Facultatea a avut parte in ultimii ani de un management modern care a creat toate conditiile pentru activitati de educare si cercetare cat mai apropiate de cele care se gasesc in universitatile bune din Occident. Facultatea dispune acum de :

- o baza materiala excelenta (calculatoare, conexiune internet, acoperire wireless, sali de curs moderne, sali de conferinte etc.),

- biblioteca la standarde occidentale (s-au facut eforturi mari pentru a imbogati biblioteca facultatii cu titluri numeroase de la toate editurile de top la nivel international; numai in 2009 au fost comandate in cadrul unor granturi de cercetare titluri in valoarea de peste 50000 \$US).

- metode moderne si diversificate de interactiune profesor-student prin introducerea orelor de consultatie, a avizierului web si a cursurilor in format electronic.

Toti acesti factori au facut ca roadele eforturilor de implementare ale unui management academic modern sa apara. Argumentam:

- facultatea si-a cladit si continua sa-si construiasca un renume in mediul academic si educational din tara si strainatate,

- facultatea este vizitata de un numar din ce in ce mai mare de experti de renume la nivel international ; placut impresionati de standardele de calitate gasite aici, acestia au devenit mai apoi colaboratori de-ai nostri,

- facultatea e implicata in organizarea a numeroase congrese, conferinte si workshopuri nationale si internationale de prestigiu,

- revista editata de facultatea noastra (Analele Universitatii Ovidius - Seria Matematica) este indexata ISI.

S-a remarcat si simtit permanent in ultimii ani ca aceste roade s-au catalizat in mod natural intr-un vector de difuzie a unei imagini bune despre Facultatea de Matematica si Informatica a Universitatii Ovidius, imagine ce contribuie la o atragere continua de resurse umane performante (de la studenti pana la colaboratori sau colegi noi).