

## POLITICA FMI IN DOMENIUL EGALITATII DE SANSE SI INCLUZIUNII SOCIALE A STUDENTILOR

### Descrierea materialului :

1. **Existenta bunelor practici in Facultatea de Matematica si Informatica**
2. **Colaborari, conferinte, Internship-uri destinate integrarii studentilor**

1. In mod evident conducerea unei facultati din cadrul unei universitati trebuie sa fie interesata de imaginea facultatii. **Imaginea facultatii este cea care asigura egalitatea de sanse in cazul incluziunii sociale. Evident imaginea facultatii nu poate fi diferita de calitatea programului educational si de calitatea cercetarii stiintifice, inasa, despre aceste subiecte am discutat.** Intr-un recent si foarte contestat raport, Coalitia pentru Universitati Curate (CUC) facea referire la un clasament al universitatilor realizat tinand cont de bunele practici, adica de "criteriile de transparență și corectitudine administrativă, corectitudine academică, calitatea guvernantei și practici de management financiar". In acest clasament, din pacate, Universitatea Ovidius ocupa locul 35 cu "o stea". Daca inasa citim raportul referitor la universitate, vedem ca Facultatea de Matematica si Informatica apare numai la "aspecte pozitive". De exemplu, se apreciază faptul că „există departamente, catedre și laboratoare care funcționează cu rezultate remarcabile, observabile inclusiv ca număr de publicații ISI cu factor de impact ridicat (de pildă în domeniul matematicii, informaticii, fizicii și chimiei)“. In final se recomanda universitatii "aplicarea unor criterii comune pentru construcția paginilor web ale Facultăților din Universitate, pe baza bunelor practici observate de pildă în cazul Facultății de Matematică și Informatică". **Deci exista bune practici la Facultatea de Matematica si Informatica a Universitatii Ovidius Constanta.**

Cum putem constata aceasta? Pur si simplu vizitand site-ul.

### 1) **Exista o totala transparenta si corectitudine administrativa.**

Toate informatiile legate de programele academice se gasesc la <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Academic>

Comisii, state de functiuni, plata cu ora, detaliile legate de perfectionare, documente licenta, documente master, documente doctorat, program consultatii, arhiva, etc.

Admiterea beneficiaza de butonul <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Admitere>

unde se poate consulta arhiva dar si ultimile noutati privind admiterea de anul acesta. Rezultatele admiterii se posteaza pe site exact la ora la care se posteaza la avizierele facultatii.

Oricine este interesat de informatii le gaseste la butonul <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Info> . De la orar electronic, orar electronic al salilor, orar cadre didactice, biblioteca, biblioteca digitala si totalitatea regulamentelor, la burse sau tur virtual, toate se regasesc aici.

### 2) **Exista corectitudine academica**

Toate informatiile privind concursurile, toate cv-urile cadrelor didactice, toate deciziile consiliului profesoral, structura anului universitar se regasesc tot la butonul <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Info> . In plus, toate informatiile privind cercetrea stiintifica, rapoartele de cercetare ale catedrelor, raportul centrului de cercetare, programul manifestarilor stiintifice, se regasesc la <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Cercetare> . In revista indexata ISI a facultatii nu au voie sa publice incepand cu momentul indexarii (ianuarie 2008) cadrele didactice ale facultatii, universitatii sau altor facultati si universitati din Constanta. Nu avem familii

universitare in catedre si nu incurajam sub nicio forma aceasta practica. A se vedea butonul PERSONAL, <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Personal> . Se dau premii pentru cercetare si premii pentru calitatea actului didactic, (vezi <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Cercetare&subcat=Premii> si <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Calitate&subcat=Premii> ). Prin decizia conducerii facultatii nu au voie sa tina cursuri festive cei care au functii de conducere, cei desemnati sunt alesi prin votul studentilor din ultimul an. Concursurile academice sunt afisate pe site (vezi <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Info&subcat=Concurs> )

### **3) Exista o calitate a actului de conducere**

Daca privim modul de desfasurare al alegerilor din 2008 <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Info&subcat=Alegeri&item=2008> se poate vedea seriozitatea cu care este privit actul de conducere in facultate.

Exista programe manageriale, program operational si plan strategic, plus arhiva aferenta si pot fi intalnite la <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Calitate> . Exista rapoarte anuale ale Decanului privind indeplinirea programului mangerial <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Calitate&subcat=Arhiva> . Deciziile sunt transparente si asa cum se poate observa din hotararile Consiliului Profesorial nu toate propunerile Decanului sunt acceptate <http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Info&subcat=CP&item=Extrase> . Toate deciziile Consiliului Profesorial sunt aduse al cunostinta corpului didactic al facultatii. Toate deciziile Consiliului Profesorial se iau in prezenta studentilor. Poate de aceea ar fi fost bine ca peste tot unde am scris Consiliul Profesorial sa scriu Consiliul Facultatii. Toata corespondenta cu membrii corpului profesoral se face prin lista de distributie mi-profi din posta electronica a facultatii. Decanul este cel care a initiat Programul de Calitate, a urmarit ca evaluarile profesorilor sa fie facute corect iar feed-back-ul evaluarilor sa aiba consecinte in cresterea calitatii actului educational. Faptul ca toate specializarile facultatii sunt acreditate este si o consecinta a calitatii actului de conducere.

### **4) Exista bune practici de management financiar**

Daca ne uitam pe programul managerial din 2004 sau pe cel din 2008 constatam ca exista o intreaga sectiune dedicata managementului financiar . Noi ne-am propus multe, cele indeplinite deja le-am notat cu **DA, INDEPLINIT**, unele insa nu pot fi inca indeplinite deoarece fie nu s-a lansat competitia in care ne-am propus sa intram, asa cum este cazul la punctul numarul 1, fie ca **INDIFERENT** de cate performante are facultatea si cat de vizibila este, Biroul Senatului si Senatul nu doresc sa reduca contributia facultatii de la 20% la 15% de exemplu, asa cum apare la punctul 2. Enumeram propunerile programului managerial privind managementul financiar si stadiul lui de indeplinire.

1. Atragerea de resurse bugetare prin castigarea competitiei de clasificare a domeniilor si specializarilor universitatilor din tara.
2. Reducerea contributiei catre universitate (in prezent de 20% din totalul veniturilor) prin alocarea de sume din Granturi conform punctului 3, capitolul II.
3. Atragerea de resurse bugetare prin indeplinirea indicatorului 3% calitate in activitatea stiintifica, indicator ce ne-a permis sa modernizam baza materiala. **DA, INDEPLINIT.**
4. Atragerea de resurse din activitati ale studentilor coordonati de profesori prestate tertilor (gen Proiectul de Semaforzare, Studii Statistice privind

alegerile, gradul de satisfacție al populației la schimbările economice, etc) **PARTIAL INDEPLINIT. (Am constatat ca pentru diverse sondaje esti platit daca datele sunt eronate si corespund intereselor platitorului de sondaj, asa ca am renuntat ; Facultatea de Matematica si Informatica nu poate fi o ‘trambita politica’.)**

5. Atragerea de resurse prin ECDL, CISCO, etc, alte programe, la care facultatea noastra poate fi parte. **PARTIAL INDEPLINIT. (Suntem parte, dar numarul de studenti interesati sa plateasca modulele este mic.)**

6. Completarea veniturilor salariale din granturi, programe de cercetare, plati ale articolelor ISI si activitati pe baza de contract prestate catre alte facultati sau universitati. **DA, INDEPLINIT.**

7. Mentinerea echilibrului cheltuielilor in cadrul platilor corespunzatoare domeniilor de licenta, masterat si doctorat exact asa cum am facut in perioada 2004-2008. **DA, INDEPLINIT.**

8. Compensarea corecta, la timp si completa a tuturor serviciilor prestate de membrii facultatii noastre celorlalte facultati din universitate. **DA, INDEPLINIT.**

9. Atragerea de studenti din strainatate pentru sporirea aportului valutar al facultatii. **PARTIAL INDEPLINIT. (numar mic de studenti straini)**

10. Obținerea ca si pana acum de sponsorizari si donatii pentru cresterea bugetului alocat unor actiuni concrete. **PARTIAL INDEPLINIT.**

2. Evident ca toate aceste bune practici interne sunt de fapt bune practici care asigura egalitatea de sanse a absolventilor. Ei se compara cu altii in competitii la nivel national cand este vorba sa vina in invatamant, si ma refer aici la domeniul Matematica cu specializarile Matematica si Matematica Informatica. Examenele nationale de titularizare au aratat o foarte buna incluziune a absolventilor nostri la nivelul Inspectoratului Scolar Judetean. Colaborarea cu SSMR, cu firme cu profil informatic, cu banci, SRI, SIE, Politia de Frontiera, Administratia Portului, a deschis, asa cum spuneam mai inainte, posibilitati de angajare ale absolventilor domeniului Informatica. Dar doresc sa subliniez si un altfel de program care ajuta la incluziunea sociala. Este vorba de sprijinul deosebit care ne-a fost acordat in ultima perioada de AIESECT (AIESEC Constanta). Programul gandit de ei pentru studentii nostri se numeste IT Academy. Programul este complex si se finalizeaza cu un internship pentru cei mai buni 20 dintre cei 50 de participanti (<http://www.univ-ovidius.ro/math/default.aspx?cat=Evenimente&subitem=71>).

Iata cateva detalii ale acestui program:

### **1) Conferinta ‘IT Academy’**

Proiectul se pregateste pentru prima editie de desfasurare. Aceasta va debuta la sfarsitul lunii februarie (26-28 februarie 2009) cu o conferinta de pregatire care va dura 3 zile, dedicata mai multor studenti interesati in domeniul IT&C.

In cadrul evenimentului vor participa companii locale si nationale care vor sustine diverse workshopuri. Aceste sesiuni vor avea obiective clare de invatare in ceea ce priveste partea teoretica pe care studentii si-o pot insusi.

### **2) Stagiile de practica**

Dupa campania de promovare si selectie a proiectului, cei mai buni 20 de studenti vor avea oportunitatea de a realiza un stagiu de practica de 4 saptamani la una din firmele partenere, fiind impartiti pe echipe de cate 2-3 membri. Fiecare echipa va lucra la un proiect de dezvoltare a unei companii partenere. De asemenea echipele vor avea cate un helper din AIESEC care va mentine legatura dintre AIESEC si studenti si dintre AIESEC si compania respectiva.

Stagiile se vor desfasura incepand cu data de 9 martie 2009 si se vor sfarsi pe 5 aprilie 2009.

Stagiul de practica va dura cu 1 saptamana mai putin decat durata intregului proiect pentru a se putea evalua stagiile respective.

Ca rezultate ale proiectului, 5 dintre participantii alesi conform evaluarilor realizate de-a lungul proiectului, vor avea asigurate o parte din cheltuieli cu ajutorul partenerilor de pe proiect pentru un stagiu de practica international in domeniul IT&C.

Acest gen de activitati se va extinde in anii urmasori deoarece am vazut succesul lui la studenti si impactul pe care l-au avut activitatile de practica reala pentru studentii nostri.